

## **Svar motion (S) - Personalpolitisk motion 2: En trygg och attraktiv arbetsgivare - Tillsvidareanställning som grund**

I en motion föreslår Eva Lindberg (S), Jan Lahenkorva (S), Marie-Louise Dangardt (S), Lars Öberg (S), Mona Davik (S), Daniel Johansson (S) och Marcus Gard:

- Att den som har en visstidsanställning på grund av att den inte har en utbildningsnivå som motsvarar anställningen, ska erbjudas utbildning och validering för att bli tillsvidareanställd.

Regionstyrelsen svarar:

Det är endast för yrken med legitimationskrav som utbildningsnivån är reglerad. Övriga medarbetare anställs med den utbildning och erfarenhet som behövs för att kunna fullgöra aktuella arbetsuppgifter.

Lag om anställningsskydd och det centrala kollektivavtalet reglerar vilka anställningsformer som får förekomma. Grunden är att en anställning ska vara tillsvidare. Lagar och avtal reglerar också vilka former av visstidsanställningar som får förekomma samt när en visstidsanställning per automatik övergår till en tillsvidareanställning.

Medarbetare anställs inte på visstidsanställning med motivet att de saknar adekvat utbildning.

Det ska understrykas att det ligger ett stort egenansvar på den enskilda individen samt vilja att utbilda sig själv.

### **Förslag till beslut**

Att avslå motionen